

REDEGJØRELSE IHHT. ÅPENHETSLOVEN FOR CNP AS - 2026

Om virksomheten

CNP AS er et norsk selskap etablert i 2011 med hovedkontor i Tønsberg. Selskapet leverer fagpersonell innen elektro, automasjon og instrumentering til onshore- og offshoreindustrien, samt til fornybar energi og industri. Vi har ansatte og oppdrag i Norge og internasjonalt, og samarbeider med kunder og leverandører i flere markeder.

Forankring og retningslinjer

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i selskapets ledelse og styrende dokumenter.

CNP har blant annet:

- Fokus på HMS og kvalitet i alle leveranser
 - Tariffavtale med EL & IT Forbundet
 - Medlemskap i NHO / Norsk Industri
 - Krav om fagkompetanse, sertifiseringer og oppdaterte kurs for alt personell
- Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere etterlever tilsvarende krav.

1.1 Interne forhold:

Virksomhetens overordnede interne retningslinjer er behandlet i ledelse og styre, og ligger enkelt tilgjengelig i bedriftens digitale personalhåndbok, som alle ansatte har tilgang til. Som en del av vår onboarding med nye medarbeidere gjennomgås de viktigste retningslinjene som gjelder på tvers i bedriften, så som arbeidsreglement, etiske retningslinjer og HMS-retningslinjer.

Virksomheten utarbeider årlige redegjørelser for arbeidet som utføres med etterlevelse av regelverket for likestilling og mangfold. Arbeidet med å sikre anstendige arbeidsforhold har betydning for alle områdene innenfor HR, så som rekruttering, onboarding, lønns- og arbeidsvilkår, sykefraværsoppfølging, utviklingsmuligheter, tilrettelegging, mulighet for en god balanse mellom arbeid og privatliv, forebygging av trakassering og offboarding.

Redegjørelsen for 2026 er behandlet og godkjent i selskapets styre, og er tilgjengelig på våre nettsider **cnp.no**

Aktsomhetsvurderinger

- CNP gjennomfører aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer. Arbeidet innebærer:
- Kartlegging av leverandørkjeder og samarbeidspartnere
- Vurdering av risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold
- Prioritering av områder med høyest risiko
- Løpende oppfølging og dialog med leverandører

Særlig relevante risikoområder for vår virksomhet kan være:

- Arbeidsforhold i internasjonale leveranser
- Underleverandører i bemannings- og prosjektleveranser
- HMS-forhold i krevende industrimiljøer

1.2 Leverandørkjeden:

Våre etiske retningslinjer for leverandører stiller forventninger om at våre leverandører etterlever regelverket i åpenhetsloven og FNs krav til arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Disse retningslinjene er forankret internt som en del av onboardingen ved nyansettelser, samt ved gjennomgang i avdelingsledermøter ved behov. Bruk av de etiske retningslinjene inngår som en del av rutinene i innkjøpsarbeidet. Avdelingslederne er ansvarlige for innkjøp til egen avdeling, herunder etterlevelse av rutinene som er knyttet til dette.

Alle avtaler med nye leverandører skal registreres i vårt digitale avtalearkiv, hvor det samtidig skal gjøres en overordnet risikovurdering av leverandøren basert på fastsatte kriterier, dersom dette ikke allerede er gjort gjennom den mer omfattende vurderingen i BRC-rutinene. Behovet for ytterligere risikovurdering og oppfølging gjøres i samarbeid med ansvarlig for etterlevelse av åpenhetsloven, og baseres på vesentlighet og forholdsmessighet.

Identifiserte risikoer og tiltak

CNP har identifisert at risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold kan forekomme i komplekse leverandørkjeder og internasjonale prosjekter.

For å redusere risiko arbeider vi blant annet med:

- Strengt krav til kvalifikasjoner og dokumentasjon
- Kontroll av sertifikater og godkjenninger
- Tett oppfølging av ansatte i oppdrag
- Samarbeid med kunder om HMS og arbeidsforhold
- Vurdering og oppfølging av leverandører

Resultater og forbedringer

CNP arbeider kontinuerlig med å forbedre sine prosesser og rutiner knyttet til aktsomhetsvurderinger.

Vi har etablert rutiner for:

- Internkontroll og kvalitetssikring
- Rapportering og oppfølging av avvik
- Kompetanseheving internt

Arbeidet videreutvikles løpende i takt med virksomhetens utvikling og risikobilde.

Informasjonsplikt og kontakt

Enhver har rett til informasjon om hvordan CNP håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser etter åpenhetsloven.

Forespørsler kan rettes til: post@cnp.no

Vi vil besvare henvendelser innen lovpålagte frister.